



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : KOIMUDIN

Jabatan : Pj. Wali Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Pj. Wali Kota Lubuk Linggau

Pihak Pertama
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau


KOIMUDIN



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terciptanya Ketentraman dan Ketertiban	Persentase penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum dan pelanggaran Peraturan Daerah /Peraturan Kepala Daerah yang terselesaikan	100%

Program	Anggaran
1. Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp2.937.040.560,00

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Pj.Wali Kota Lubuk Linggau

Pihak Pertama
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau



KOIMUDIN



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAUZAN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundang-Undangan Daerah

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penegakan Perundang-
Undangan Daerah

FAUZAN, SH
Pembina /IV.a
NIP.19720106 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan tertib hukum perundang-undangan daerah	Persentase penegakan Perda dan perkada	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Gangguan Penanganan Gangguan Ketentraman dan Kertertiban Umum Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.000.000,-
2. PenegakanPeraturan Daerah Kabupaten/Kota danPeraturanBupati/Walikota	Rp 50.077.840 ,-

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
 Kota Lubuk Linggau



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
 Pembina Tk.I / IV.b
 NIP. 1984812 200212 1 003

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Penegakan Perundang-
 Undangan Daerah



FAUZAN, SH
 Pembina /IV.a
 NIP.19720106 200312 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUMANTI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari, 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat

AGUMANTI, S.Sos
Pembina / IV.a
NIP. 19750428 200604 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Layanan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Tingkat penyelesaian gangguan ketentraman dan ketertiban umum	100%
		Indeks Kepuasan masyarakat terhadap layanan ketentraman dan ketertiban umum	83

Kegiatan

Anggaran

1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam
 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota Rp 2.761.750.000,-

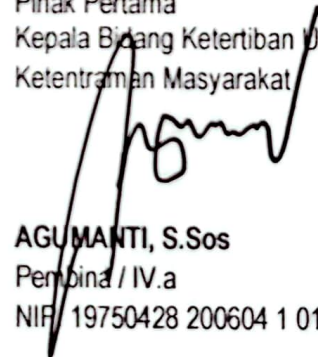
Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
 Kota Lubuk Linggau



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
 Pembina Tk.I / IV.b
 NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
 Ketentraman Masyarakat



AGUMANTI, S.Sos
 Pembina / IV.a
 NIP/ 19750428 200604 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WARDIYO, S.IP., M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia

WARDIYO, S.IP., M.Si
Pembina / IV.a
NIP.196910291989101001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya Standar Layanan Aparatur Penegakan Kanrantibmas	1. Persentase kecukupan layanan aparatur terhadap kanrantibmas 2. Persentase aparatur kanrantibmas yang berkompeten	93% 50%

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 120.212.720,- |
|--|-------------------|

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
 Kota Lubuk Linggau

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Pengembangan Sumber
 Daya Manusia



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
 Pembina Tk.I/ IV.b
 NIP. 19840812 200212 1 003



WARDIYO, S.IP., M.Si
 Pembina / IV.a
 NIP.196910291989101001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TAUFIQ HIDAYAT M. NUR, SH.,M.M
Jabatan : Kepala Seksi Pencegahan dan Deteksi Dini
Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama


Nama : FAUZAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundang-Undangan Daerah
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penegakan Perundang-
Undangan Daerah


FAUZAN, SH
Pembina / IV.a
NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pencegahan dan Deteksi
Dini


TAUFIQ HIDAYAT M.NUR, SH., M.M
Pembina / IV.a
NIP. 198106262009031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN DETEKSI DINI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengetahuan masyarakat, Badan hukum, dan Aparatur terhadap perda di bidang ketentraman dan ketertiban umum	Tingkat pemahaman masyarakat, badan hukum dan aparatur yang memahami perda/perkada	86
2.	Meningkatnya kepatuhan masyarakat terhadap produk hukum daerah	Tingkat kepatuhan masyarakat terhadap produk hukum daerah	50%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp 0,00
2. Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp 0,00

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Penegakan Perundang-
 Undangan Daerah


FAUZAN, SH
 Pembina / IV.a
 NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pencegahan dan Deteksi
 Dini


TAUFIQ HIDAYAT M.NUR, SH., M.M
 Pembina / IV.a
 NIP.198106262009031001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SULASMI, SE.,M.A.P

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga

SelanjutnyadisebutsebagaiPihak Pertama

Nama : FAUZAN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundang-Undangan Daerah


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penegakan Perundang-
Undangan, Daerah


FAUZAN, SH
Pemula / IV.a
NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga


SULASMI, SE.,M.A.P
Penata Tingkat I/III.d
NIP.197305042006042003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kerjasama Penegakan Perda dan Perkada	Persentase Kerjasama Penegakan Perda dan perkada	100%
		Persentase penanganan kasus pelanggaran Perda/Perkada yang terselesaikan	90%

Sub Kegiatan

- | | Anggaran |
|--|------------------|
| 1. Kerjasama antar lembaga dan kemitraan dalam teknik pencegahan dan penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum | Rp 0.00,- |
| 2. Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota | Rp. 50.077.840,- |
| 3. Penyediaan Layanan dasar dalam rangka Dampak Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan kepala daerah | Rp. 5.000.000,- |

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Penegakan Perundang-
 Undangan Daerah


FAUZAN, SH
 Pembina / IV.a
 NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga


SULASMI, SE., M.A.P
 PenataTingkat III.d
 NIP.197305042006042003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A. Koba Ibrahim, S.Sos., M.A.P

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : AGUMANTI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Masyarakat dan Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat


AGUMANTI, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 19750428 200604 1 010

Pihak Pertama
Kepala Seksi Ketertiban Umum


A. Koba Ibrahim, S.Sos., M.A.P
Penata Tingkat I/III.d
NIP.19830327 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTALUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya sistem layanan ketertiban dan ketertiban umum	Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat	3 kali sehari
		Persentase patroli wilayah pertahun	95%
		Persentase pengaduan gangguan ketertiban yang tertangani	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	Rp 2.761.750.000,-
2. Penyusunan SOP Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat	Rp 0.00,-
3. Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Peredaran Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Rp 0.00,-

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
 Ketentraman Masyarakat

AGUMANTI, S.Sos
 Pembina/IV.a
 NIP. 19750428 200604 1 010

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Ketertiban Umum

A.KOBA IBRAHIM, S.Sos.,M.A.P
 Penata Tingkat I/III.d
 NIP. 198303272007011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUMANTI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Masyarakat dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD HAKIM, S.Pd

Jabatan : Kepala Seksi Sarana, Prasarana dan Logistik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

PihakKedua
Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat


AGUMANTI, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 197504282006041010

Pihak Pertama
Kepala Seksi Sarana, Prasarana
dan Logistik


MUHAMMAD HAKIM, S.Pd
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 196904031990091001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI SARANA, PRASARANA DAN LOGISTIK
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas sarana, prasarana operasional ketentraman dan ketertiban umum	Persentase sarana dan prasarana ketentraman dan ketertiban umum sesuai standar/dalam kondisi baik	63%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp0,00

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat


AGUMANTI, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 19750428 200604 1 010

Pihak Pertama
Kepala Seksi Sarana, Prasarana
dan Logistik


MUHAMMAD HAKIM, S.Pd
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 19690403 199009 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FERIYANSYAH, SE

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas Satpol PP dan PPNS

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : WARDIYO, S.IP.,MM

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
DayaManusia


WARDIYO, S.IP.,MM
Pembina / IV.a
NIP. 196910291989101001

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas
Satpol PP dan PPNS


FERIYANSYAH,SE
Penata/III.c
NIP. 197611102008011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KAPASITAS SATPOL PP DAN PPNS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapabilitas aparatur Pol PP	Rasio Pol PP Perjumlah Penduduk	8.40
		Persentase Pol PP yang berkompeten	88%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	Rp 119.617.600,-
2. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja melalui Pendidikan dan Pelatihan Dasar Pol PP, fungsional Pol PP dan Uji Kompetensi bagi Pejabat Fungsional	Rp. 0,00
3. Pembentukan Tim Penilai angka kredit dan Sekretariat Pengelolaan Jabatan Fungsional Pol PP	Rp. 0,00
4. Peningkatan Kapasitas SDM Pol PP melalui Uji Kompetensi untuk usulan perpindahan jabatan ke jabatan fungsional Pol PP, Promosi dan kenaikan jenjang jabatan	Rp. 0,00
5. Pengembangan Kapasitas dan Karier PPNS	Rp. 0,00

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengembangan Sumber
 Daya Manusia

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas
 Satpol PP dan PPNS


WARDIYO, S.IP.,MM
 Pembina / IV.a
 NIP. 196910291989101001


FERIYANSYAH, SE
 Penata / III.c
 NIP. 197611102008011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUS HERIANTO, S.Sos

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas SatLinMas

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : WARDIYO, S.IP.,MM

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia


WARDIYO, S.IP.,MM
Pembina / IV.a
NIP. 196910291989101001

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas
Satlinmas


AGUS HERIANTO, S.Sos
Penata / III.c
NIP. 197508042007011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KAPASITAS SATLINMAS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTALUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapabilitas anggota Satuan Perlindungan Masyarakat	Cakupan rasio petugas Satlinmas	2,52
		Persentase Anggota SatLinmas yang memiliki kompetensi dalam pemeliharaan ketertiban lingkungan	60%
	Meningkatnya sistem layanan ketentraman dan ketertiban umum	Persentase pos siskaming yang aktif	87%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pemberdayaan perlindungan masyarakat dalam rangka ketentraman dan ketertiban umum	Rp 595.120

Lubuklinggau, 7 Januari 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia


WARDIYO, S.IP.,MM
 Pembina / IV.a
 NIP. 196910291989101001

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas Satlinmas


AGUS HERIANTO, S.Sos
 Penata / III.c
 NIP.197508042007011004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 07 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau

MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE
Pembina / IV.a
NIP. 19840104 200903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA LUBUK LINGGAU

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola administrasi perangkat daerah yang efektif, efesien dan akuntabel	Persentase Pemenuhan Layanan kinerja perangkat daerah	100%

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.579.128.490 ,-
1.1 Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	2.752.560,-
1.2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.791.337.694,50,-
1.3 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	25.728.000,-
1.4 Administrasi Umum Perangkat Daerah	178.953.368,-
1.5 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	162.000.000,-
1.6 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	30.611.976,-
1.7 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	371.486.000,-

Lubuk Linggau, 07 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau



MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE
Pembina / IV.a
NIP. 198401042009031001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KOMARIAH SARAAN, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 07 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuklinggau

MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE
Pembina / IV.a
NIP. 198401042009031001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

KOMARIAH SARAAN, SE
Penata Tk. / III.d
NIP. 198112262010012019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola administrasi kepegawaian	Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100%
2.	Terpenuhinya administrasi umum perangkat daerah dalam kurun waktu satu tahun	Persentase layanan administrasi umum yang terpenuhi	100%
3.	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang terpenuhi	
4.	Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur penunjang urusan perangkat daerah	100%
		Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan	85%
5.	Tersedianya dokumen standar pelayanan SKPD	Jumlah dokumen standar pelayanan Satpol PP	100%

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
1.1 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	25.728.000,-
1.1.1 pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	25.728.000,-
1.2 Administrasi Umum Perangkat Daerah	178.593.368,-
1.2.1 Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	4.252.200,-
1.2.2 Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	2.800.000,-
1.2.3 Penyediaan peralatan rumah tangga	8.279.880,-
1.2.4 Penyediaan bahan logistik kantor	53.463.376,-
1.2.5 Penyediaan barang cetakan dan Penggandaan	7.733.824,-
1.2.6 Penyediaan bacaan dan peraturan perundang-undangan	2.400.000,-
1.2.7 Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	100.020.000,-
1.3 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	162.000.000,-
1.3.1 Pengadaan kendaraan dinas operasional atau lapangan	162.000.000,-

1.4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	30.611.976,-
1.4.1	Penyediaan jasa surat menyurat	1.200.000,-
1.4.2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	29.411.976,-
1.5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	371.486.000,-
1.5.1	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	366.648.000,-
1.5.2	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	3.450.000,-
1.5.3	Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	1.388.000,-


Lubuk Linggau, 07 Januari 2025

Pihak Kedua
 Sekretaris Satuan Polisi Pamong
 Praja Kota Lubuk Linggau



MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE
 Pembina / IV.a
 NIP. 198401042009031001

Pihak Pertama
 Kepala Sub Bagian Umum dan
 Kepegawain



KOMARIAH SARAAN, SE
 Penata Tingkat I/III.d
 NIP. 198112262010012019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DADANG JAYA JIMIANTO, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau,

2025

Pihak Kedua
Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuk Linggau

MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE
Pembina / IV.a
NIP. 198401042009031001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

DADANG JAYA JIMIANTO, SE
Penata / III.c
NIP. 197412202006041005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase Pemenuhan Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang terselesaikan tepat waktu	100%
2.	Meningkatnya tata kelola keuangan perangkat daerah	Persentase cakupan layanan administrasi keuangan perangkat daerah	100%
		Persentase pemenuhan laporan keuangan	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
1.1 Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	2.752.560,-
1.1.1 Penyusunan dokume perencanaan peragkat daerah	2.752.560,-
1.2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.791.337.694,50,-
1.1.1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.730.090.934,50,-
1.1.2 Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	59.280.000,-
1.1.3 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1.966.760,-

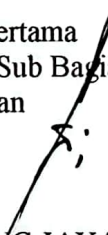
Lubuk Linggau, 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuk Linggau



MOH. ZULHADI ZAQLUL FASA, SE
Pembina / IV.a
NIP. 198401042009031001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan



DADANG JAYA JIMIANTO, SE
Penata / III.c
NIP. 197412202006041005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : H. RACHMAT HIDAYAT

Jabatan : Wali Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Wali Kota Lubuk Linggau

Pihak Pertama
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau



H. RACHMAT HIDAYAT



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP.19840812 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terciptanya Ketentraman dan Ketertiban	Persentase penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum dan pelanggaran Peraturan Daerah /Peraturan Kepala Daerah yang terselesaikan	100%

Program

Anggaran

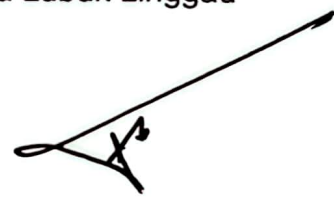
1. Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum Rp2.762.609.840,00

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Wali Kota Lubuk Linggau

Pihak Pertama
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau


H. RACHMAT HIDAYAT


FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAUZAN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundang-Undangan Daerah

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt.Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penegakan Perundang-
Undangan Daerah

FAUZAN, SH
Pembina /IV.a
NIP.19720106 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan tertib hukum perundang-undangan daerah	Persentase penegakan Perda dan perkara	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Gangguan Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.000.000,-
2. Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp 0.00,-
3. Pengawasan Atas Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp 16.094.880,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
 Kota Lubuk Linggau



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
 Pembina Tk.I / IV.b
 NIP. 1984812 200212 1 003

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Penegakan Perundang-
 Undangan Daerah



FAUZAN, SH
 Pembina /IV.a
 NIP. 19720106 200312 1 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TAUFIQ HIDAYAT M. NUR, SH.,M.M

Jabatan : Kepala Seksi Pencegahan dan Deteksi Dini

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FAUZAN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundang-Undangan Daerah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pencegahan dan Deteksi
Dini

TAUFIQ HIDAYAT M.NUR, SH., M.M

Pembina / IV.a

NIP. 198106262009031001

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penegakan Perundang-
Undangan Daerah

FAUZAN, SH

Pembina / IV.a

NIP. 197201062003121004


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN DETEKSI DINI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengetahuan masyarakat, Badan hukum, dan Aparatur terhadap perda di bidang ketentraman dan ketertiban umum	Tingkat pemahaman masyarakat, badan hukum dan aparatur yang memahami perda/perkada	86
2.	Meningkatnya kepatuhan masyarakat terhadap produk hukum daerah	Tingkat kepatuhan masyarakat terhadap produk hukum daerah	50%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp 0.00
2. Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp16.094.880,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Penegakan Perundang-
 Undangan Daerah


FAUZAN, SH
 Pembina / IV.a
 NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pencegahan dan Deteksi
 Dini


TAUFIQ Hidayat M. NUR, SH., M.M
 Pembina / IV.a
 NIP.198106262009031001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : SULASMI, SE, M A P

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga

SelanjutnyadisebutsebagaiPihak Pertama

Nama : FAUZAN, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundang-Undangan Daerah


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penegakan Perundang-
Undangan Daerah


FAUZAN, SH
Pembina / IV.a
NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga


SULASMI, SE.,M.A.P
Penata Tingkat I/III.d
NIP.197305042006042003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kerjasama Penegakan Perda dan Perkada	Persentase Kerjasama Penegakan Perda dan perkada	100%
		Persentase penanganan kasus pelanggaran Perda/Perkada yang terselesaikan	90%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Kerjasama antar lembaga dan kemitraan dalam teknik pencegahan dan penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum	Rp. 0.00,-
2. Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp. 0.00,-
3. Penyediaan Layanan dasar dalam rangka Dampak Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan kepala daerah	Rp. 5.000.000,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Penegakan Perundang-
 Undangan Daerah



FAUZAN, SH
 Pembina / IV.a
 NIP.197201062003121004

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga



SULASMI, SE., M.A.P
 Penata Tingkat I/III.d
 NIP.197305042006042003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUMANTI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat

AGUMANTI, S.Sos
Pembina / IV.a
NIP.19750428 200604 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Layanan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Tingkat penyelesaian gangguan ketentraman dan ketertiban umum	100%
		Indeks Kepuasan masyarakat terhadap layanan ketentraman dan ketertiban umum	83

Kegiatan

1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam
1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp 2.523.862.640,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat



AGUMANTI, S.Sos
Pembina / IV.a
NIP. 19750428 200604 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUMANTI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Masyarakat dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD HAKIM, S.Pd

Jabatan : Kepala Seksi Sarana, Prasarana dan Logistik


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

PihakKedua
Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat


AGUMANTI, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 197504282006041010

Pihak Pertama
Kepala Seksi Sarana, Prasarana
dan Logistik


MUHAMMAD HAKIM, S.Pd
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 196904031990091001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI SARANA, PRASARANA DAN LOGISTIK
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas sarana, prasarana operasional ketentraman dan ketertiban umum	Persentase sarana dan prasarana ketentraman dan ketertiban umum sesuai standar/dalam kondisi baik	63%


Sub Kegiatan

Anggaran

1. Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ketentraman dan Ketertiban Umum Rp 0,00

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat


AGUMANTI, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 19750428 200604 1 010

Pihak Pertama
Kepala Seksi Sarana, Prasarana
dan Logistik


MUHAMMAD HAKIM, S.Pd
Penata Tingkat I/III.d
NIP. 19690403 199009 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A. KOBA IBRAHIM, S.Sos., M.A.P

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : AGUMANTI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Masyarakat dan Ketertiban Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat

AGUMANTI, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 19750428 200604 1 010

Pihak Pertama
Kepala Seksi Ketertiban Umum

A.KOBA IBRAHIM, S.Sos., M.A.P
Penata Tingkat I/III.d
NIP.19830327 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTALUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya sistem layanan ketertiban dan ketertiban umum	Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Ketertiban Masyarakat	3 kali sehari
		Persentase patroli wilayah pertahun	95%
		Persentase pengaduan gangguan trantibum yang tertangani	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	Rp 2.730.280.000,-
2. Penyusunan SOP Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat	Rp 0.00,-
3. Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perdatan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Rp 0.00,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
 Ketertiban Masyarakat

AGUMANTI, S.Sos
 Pembina/IV.a
 NIP. 19750428 200604 1 010

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Ketertiban Umum

A.KOBA IERAHIM, S.Sos.,M.A.P
 Penata Tingkat I/III.d
 NIP. 198300272007011003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WARDIYO, S.IP., M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Lubuk Linggau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuk Linggau

FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia

WARDIYO, S.IP., M.Si
Pembina / IV.a
NIP.196910291989101001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya Standar Layanan Aparatur Penegakan Kantrantibmas	1. Persentase kecukupan layanan aparatur terhadap kantrantibmas	93%
		2. Persentase aparatur kantrantibmas yang berkompeten	50%

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 230.254.400,- |
|--|-------------------|

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
 Kota Lubuk Linggau

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Pengembangan Sumber
 Daya Manusia



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
 Pembina Tk.I/ IV.b
 NIP. 19840812 200212 1 003



WARDIYO, S.IP., M.Si
 Pembina / IV.a
 NIP.196910291989101001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FERİYANSYAH, SE

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas Satpol PP dan PPNS

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : WARDIYO, S.IP.,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
DayaManusia

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas
Satpol PP dan PPNS


WARDIYO, S.IP.,M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 196910291989101001


FERİYANSYAH,SE
Penata/II.c
NIP. 197611102008011002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KAPASITAS SATPOL PP DAN PPNS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapabilitas aparatur Pol PP	Rasio Pol PP Perjumlah Penduduk	8.40
		Persentase Pol PP yang berkompeten	88%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	Rp 230.254.400,-
2. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja melalui Pendidikan dan Pelatihan Dasar Pol PP, fungsional Pol PP dan Uji Kompetensi bagi Pejabat Fungsional	Rp. 0,00
3. Pembentukan Tim Penilai angka kredit dan Sekretariat Pengelolaan Jabatan Fungsional Pol PP	Rp. 0,00
4. Peningkatan Kapasitas SDM Pol PP melalui Uji Kompetensi untuk usulan perpindahan jabatan ke jabatan fungsional Pol PP, Promosi dan kenaikan jenjang jabatan	Rp. 0,00
5. Pengembangan Kapasitas dan Karier PPNS	Rp. 0,00

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengembangan Sumber
 Daya Manusia

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas
 Satpol PP dan PPNS


WARDIYO, S.IP.,M.Si
 Pembina / IV.a
 NIP. 196910291989101001


FERIYAN SYAH, SE
 Penata/III.c
 NIP. 197611102008011002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUS HERIANTO, S.Sos

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas SatLinMas

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : WARDIYO, S.IP.,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia


WARDIYO, S.IP.,M.Si
Pembina / IV.a
NIP. 196910291989101001

Pihak Pertama
Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas
Satlinmas


AGUS HERIANTO, S.Sos
Penata /III.c
NIP. 197508042007011004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KAPASITAS SATLINMAS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTALUBUK LINGGAU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapabilitas anggota Satuan Perlindungan Masyarakat	Cakupan rasio petugas Satlinmas	2,52
		Persentase Anggota SatLinmas yang memiliki kompetensi dalam pemeliharaan ketertiban lingkungan	60%
	Meningkatnya sistem layanan ketentraman dan ketertiban umum	Persentase pos siskaming yang aktif	87%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pemberdayaan perlindungan masyarakat dalam rangka ketentraman dan ketertiban umum	Rp 539.120

Lubuklinggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pihak Pertama
 Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas Satlinmas


WARDYO, S.IP.,M.Si
 Pembina / IV.a
 NIP. 196910291989101001


AGUS HERIANTO, S.Sos
 Penata / III.c
 NIP.197508042007011004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOHAMAD SYARIFIAN, SH

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : FARIZAL RAHARJA, SH.,MM

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

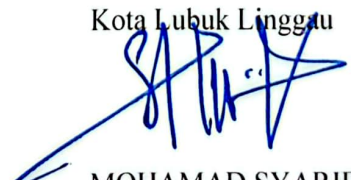
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau.


FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau


MOHAMAD SYARIFIAN, SH
Pembina / IV.a
NIP. 198409272002121003

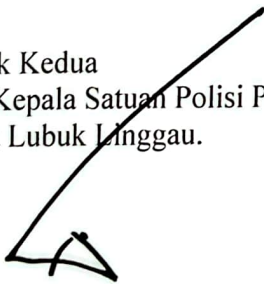
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA LUBUK LINGGAU

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola administrasi perangkat daerah yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase Pemenuhan Layanan kinerja perangkat daerah	100%

Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.909.288.383 ,-
1.1 Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	2.730.280,-
1.2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.791.377.334,10,-
1.3 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	93.601.625,-
1.4 Administrasi Umum Perangkat Daerah	431.506.864,-
1.5 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	139.650.000,-
1.6 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	31.589.280,-
1.7 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	418.833.000,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau.



FARIZAL RAHARJA, SH.,MM
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19840812 200212 1 003

Pihak Pertama
Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Lubuk Linggau



MOHAMAD SYARIFIAN, SH
Pembina / IV.a
NIP. 198409272002121003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DADANG JAYA JIMIANTO, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : MOHAMAD SYARIFIAN, SH

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuk Linggau

MOHAMAD SYARIFIAN, SH
Pembina / IV.a
NIP. 198409272002121003

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

DADANG JAYA JIMIANTO, SE
Penata / III.c
NIP. 197412202006041005

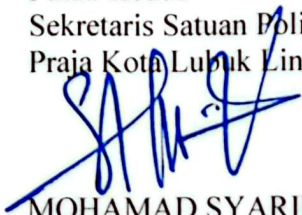
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase Pemenuhan Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang terselesaikan tepat waktu	100%
2.	Meningkatnya tata kelola keuangan perangkat daerah	Persentase cakupan layanan administrasi keuangan perangkat daerah	100%
		Persentase pemenuhan laporan keuangan	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1. Penyusunan dokume perencanaan peragkat daerah	2.730.280,-
2. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.732.517.574,10
3. Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	56.880.000,-
4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1.979.760,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuk Linggau


MOHAMAD SYARIFIAN, SH
Pembina / IV.a
NIP. 198409272002121003

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan


DADANG JAYA JIMIANTO, SE
Penata / III.c
NIP. 197412202006041005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KOMARIAH SARAAN, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : MOHAMAD SYARIFIAN, SH

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Lubuklinggau

MOHAMAD SYARIFIAN, SH
Pembina / IV.a
NIP. 198409272002121003

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

KOMARIAH SARAAN, SE
Penata Tk. / III.d
NIP. 198112262010012019

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA LUBUK LINGGAU

No.	Sasaran Startegis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola administrasi kepegawaian	Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100%
2.	Terpenuhinya administrasi umum perangkat daerah dalam kurun waktu satu tahun	Persentase layanan administrasi umum yang terpenuhi	100%
3.	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang terpenuhi	
4.	Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur penunjang urusan perangkat daerah	100%
		Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan	85%
5.	Tersedianya dokumen standar pelayanan SKPD	Jumlah dokumen standar pelayanan Satpol PP	100%

Program/Kegiatan


Anggaran (Rp)

- | | |
|---|---------------|
| 1. pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya | 93.601.625,- |
| 2. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | 3.578.200,- |
| 3. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor | 108.752.000,- |
| 4. Penyediaan peralatan rumah tangga | 9.925.480,- |
| 5. Penyediaan bahan logistik kantor | 86.580.072,- |
| 6. Penyediaan barang cetakan dan Penggandaan | 18.573.112,- |
| 7. Penyediaan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 4.800.000,- |

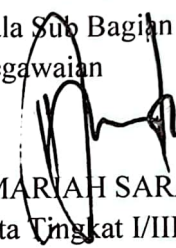
8. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	199.298.000,-
9. Pengadaan kendaraan dinas operasional atau lapangan	139.650.000,-
10. Penyediaan jasa surat menyurat	1.320.000,-
11. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	30.269.280,-
12. Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	402.186.000,-
13. Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	15.180.000,-
14. Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	1.467.000,-

Lubuk Linggau, 17 Oktober 2025

Pihak Kedua
 Sekretaris Satuan Polisi Pamong
 Praja Kota Lubuk Linggau


 MOHAMAD SYARIFIAN, SH
 Pembina / IV.a
 NIP. 198409272002121003

Pihak Pertama
 Kepala Sub Bagian Umum dan
 Kepegawaian


 KOMARIAH SARAAN, SE
 Penata Tingkat I/III.d
 NIP. 198112262010012019